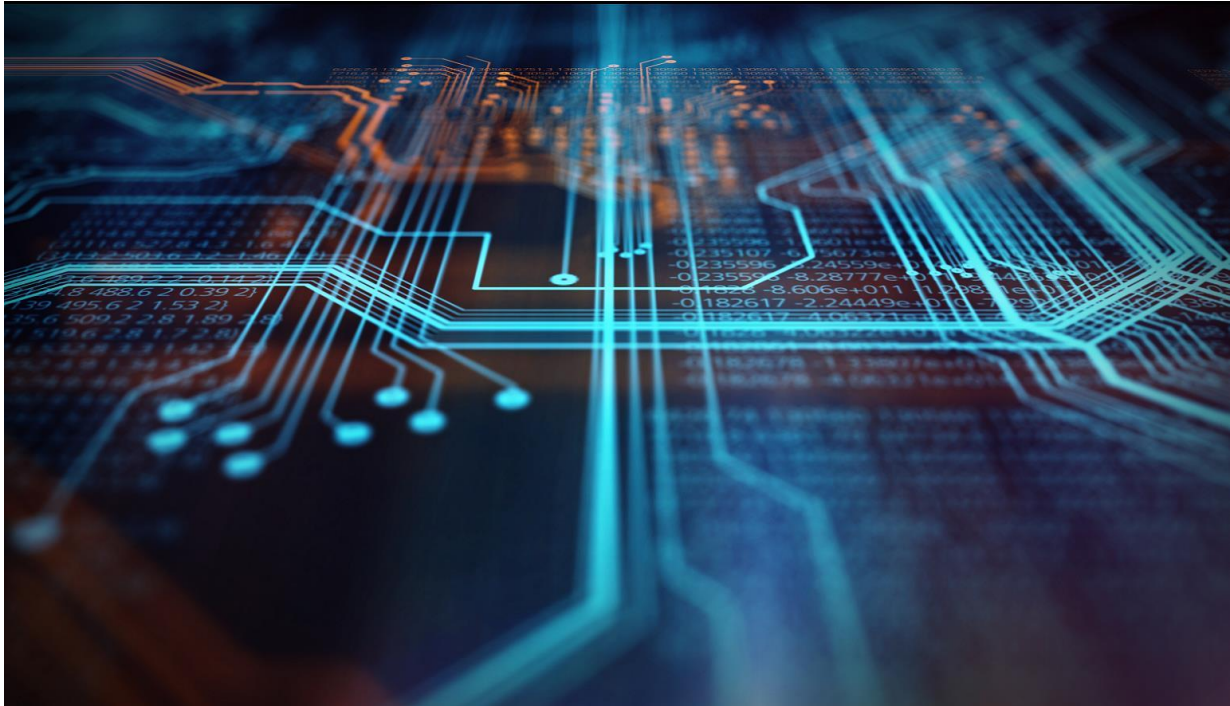


SYS TEC ELECTRONIC



Nachhaltigkeitsbericht 2025

Inhaltsverzeichnis

1 Vorwort	3
2 Über diesen Bericht	4
3 Die SYS TEC electronic AG.....	5
4 Nachhaltigkeitsmanagement & Strategie	7
5 Interessierte Parteien & Wesentlichkeit.....	8
6 Praktiken, Politiken & Initiativen	10
7 Ökologie	10
7.1 Energie und Treibhausgasemissionen.....	10
7.2 Unsere Klima- und Ressourcenziele.....	12
7.3 Materialien, Kreislaufwirtschaft und Abfall	13
7.4 Umwelt, Wasser und Flächen	14
8 Soziales	15
8.1 Unsere Belegschaft	15
8.2 Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz	16
8.3 Faire Arbeitsbedingungen, Entlohnung und Weiterbildung.....	16
9 Verantwortungsvolle Unternehmensführung	17
10 VSME-Angabenindex	17
11 Anhang: Kennzahlenübersicht 2025.....	18
Abbildungsverzeichnis	20
Glossar.....	21

1 Vorwort

Liebe Leserinnen und Leser,

Nachhaltigkeit ist für uns kein Selbstzweck und kein kurzfristiger Trend, sondern Ausdruck einer verantwortungsvollen Unternehmensführung, die Ökonomie, Ökologie und soziale Verantwortung miteinander in Einklang bringt. Als familiär geprägter Elektronikdienstleister im vogtländischen Heinsdorfergrund tragen wir Verantwortung – für unsere Mitarbeitenden, für unsere Kundinnen und Kunden, für die Region und für die Umwelt, in der wir wirtschaften.

Mit diesem Bericht führen wir die Nachhaltigkeitsberichterstattung fort, die wir mit unserem ersten Bericht für das Jahr 2023 begonnen haben. Das Berichtsjahr 2025 war dabei von spürbaren Fortschritten geprägt. Besonders im Klimaschutz konnten wir vorankommen: Unsere Emissionen aus Scope 1 und 2 lagen bei rund 51,8 Tonnen CO₂e und damit deutlich niedriger als in den Vorjahren. Gleichzeitig haben wir unseren Material- und Ressourceneinsatz weiter optimiert und mit einer Verwertungsquote von 87 % einen Großteil unserer Abfälle im Kreislauf gehalten.

Zugleich haben wir 2025 unsere Berichterstattung auf eine neue Grundlage gestellt und richten sie am freiwilligen VSME-Standard aus – dem europäischen Standard für die Nachhaltigkeitsberichterstattung kleiner und mittlerer Unternehmen. Damit schaffen wir eine verlässliche, vergleichbare Datenbasis, die den wachsenden Erwartungen unserer Kundinnen und Kunden, unserer Partner und der Kreditinstitute gerecht wird.

Wir laden Sie ein, uns auf diesem Weg zu begleiten, und freuen uns über Ihr Interesse und Ihren Dialog.

Tobias Paschke

Vorstandsvorsitzender der SYS TEC electronic AG

Über diesen Bericht

Grundlage der Erstellung · VSME B1

Der vorliegende Bericht umfasst den Zeitraum vom 1. Januar bis zum 31. Dezember 2025 und bezieht sich auf die SYS TEC electronic AG mit ihrem Standort im Heinsdorfergrund (Vogtland, Deutschland). Er wurde als Einzelbericht erstellt und umfasst keine weiteren konsolidierten Gesellschaften.

Als Grundlage der Berichterstattung dient der VSME-Standard (Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs) der EFRAG. Dieser freiwillige Standard ist auf die Möglichkeiten und den Bedarf kleiner und mittlerer Unternehmen zugeschnitten. Als nicht kapitalmarktorientiertes Unternehmen mit rund 92 Beschäftigten unterliegt SYS TEC nicht der verpflichtenden Berichterstattung nach der CSRD; wir berichten daher freiwillig und nutzen den VSME-Standard zugleich als verlässliche Antwort auf Nachhaltigkeitsabfragen aus unserer Wertschöpfungskette.

Unsere wirtschaftliche Tätigkeit ist der Herstellung von Geräten und Einrichtungen der Telekommunikationstechnik zuzuordnen (Klassifikation der Wirtschaftszweige, WZ 2008: 26.30.0). Der Bericht folgt dem Basismodul des Standards und ergänzt dieses um ausgewählte Angaben des umfassenden Moduls.

Nachhaltigkeit 2025 auf einen Blick

92 Mitarbeitende	51.750 kg CO ₂ e (Scope 1+2)	87 % Abfallverwertung	0 schwere Unfälle
----------------------------	---	---------------------------------	-----------------------------

Das Berichtsjahr 2025 war für die SYS TEC electronic AG ein Jahr messbarer Fortschritte. Wir haben unsere energie- und brennstoffbedingten Treibhausgasemissionen deutlich gesenkt, unsere Abfälle zu einem hohen Anteil der Verwertung zugeführt und unsere sozialen Standards auf hohem Niveau gehalten. Auf den folgenden Seiten legen wir – gegliedert nach den ökologischen, sozialen und unternehmerischen Handlungsfeldern des VSME-Standards – offen dar, wo wir stehen, was wir erreicht haben und welche Ziele wir uns für die kommenden Jahre setzen.

Ihr Projekt in besten Händen – von Anfang bis Ende

Die SYS TEC electronic AG bietet seit über 35 Jahren hochwertige Hard- und Softwarelösungen, zugeschnitten auf die individuellen Bedürfnisse unserer Kunden. Als innovativer Elektronikdienstleister und Systemintegrator schaffen wir maßgeschneiderte Lösungen – effizient, zuverlässig und zukunftsorientiert.

Mit einem Standort im Herzen von Deutschland und über 90 Mitarbeitenden in den Bereichen Entwicklung, Produktion und Verwaltung sind wir jederzeit für Sie da.

Unsere besondere Stärke liegt in der umfassenden Produktverantwortung. Mit interdisziplinären Teams aus Hardware-, Software- und Fertigungsspezialisten begleiten wir Sie von der Idee zum Markterfolg.

Wir unterstützen Sie da, wo Sie in Ihrem Projekt stehen

Entwicklungsdienstleistung

- ▶ Inhouse Hard- & Softwareentwicklung
- ▶ Prototypen & Serieneinführung
- ▶ Testaufbauten

In-house Fertigung (Prototyp bis Serie)

- ▶ Bestückungsdienstleistung
- ▶ Fertigung von Eigenprodukten

sysWORXX – Produkte

- ▶ Technologiekomponenten
- ▶ Feldbuskomponenten / Industrielle Steuerungen
- ▶ IoT-Lösungen

Zertifizierungen und Fertigungsstandards

- ▶ Zertifiziert nach DIN ISO 14001
- ▶ Zertifiziert nach DIN ISO 9001
- ▶ Fertigung nach IPC-A-610 und IPC-7711/7721

Wir begleiten unsere Entwicklungen über den gesamten Produktlebenszyklus und sichern deren technische wie wirtschaftliche Zukunftsfähigkeit – auch in langjährigen Serienanwendungen. Ein durchdachtes Produktpflege- und Lifecycle-Management ist dabei integraler Bestandteil unseres Leistungsangebots. Dazu zählen unter anderem:

- ▶ **Kontinuierliche Softwarepflege & Embedded Security:** Laufende Updates der Embedded Software – inklusive Security Patches, Fehlerkorrekturen und Funktionsanpassungen – sorgen für stabile, geschützte und langfristig betreibbare Systeme.
- ▶ **Systematisches Obsoleszenzmanagement:** Mit sorgfältiger Bauteilauswahl, Second-Source-Konzepten und gezielten Redesigns stellen wir die Verfügbarkeit Ihrer Lösungen sicher und reduzieren das Risiko abgekündigter Komponenten.

Unser Team für Ihr Projekt

Unser SYS TEC-Team lebt von der engen Zusammenarbeit unterschiedlichster Fachbereiche. Kolleginnen und Kollegen aus Software- und Hardware-Entwicklung, Test und Fertigung, Technologie sowie Verwaltung arbeiten täglich Hand in Hand, um gemeinsam innovative und zuverlässige Lösungen zu schaffen.

Dabei verbindet uns nicht nur fachliche Kompetenz, sondern auch ein starkes Miteinander. Offene Kommunikation, gegenseitige Unterstützung und der gemeinsame Anspruch an Qualität prägen unsere Zusammenarbeit. Jeder Einzelne bringt seine Stärken, Ideen und Erfahrungen ein – und genau daraus entsteht das, was SYS TEC ausmacht: ein engagiertes Team, das mit Leidenschaft und Verantwortung an gemeinsamen Zielen arbeitet.

Unsere grundlegenden Werte und Verhaltensprinzipien haben wir in unserem Code of Conduct festgelegt.

Unser Vorstand – Strategie für Ihren Erfolg

„Unsere Mitarbeiter sind das Herzstück dieser Firma – hinter jedem Auftrag, jedem Projekt und jedem Erfolg stehen Menschen, die täglich ihr Wissen, ihre Energie und ihr Engagement einbringen. Sie sind weit mehr als nur eine Ressource – sie sind ein zentraler Teil dessen, was unser Unternehmen ausmacht. Wir schätzen den Einsatz und die Bereitschaft, Verantwortung zu übernehmen und für unsere Kunden immer die extra Meile zu gehen, um Qualität und Service auf höchstem Niveau zu liefern.“

Dipl.-Ing. Ronald Sieber (CTO) & Dipl.-Ing. (FH) Tobias Paschke (CEO)

Nachhaltigkeits-management & Strategie

Die Verantwortung für das Nachhaltigkeitsmanagement ist bei SYS TEC auf der Leitungsebene verankert. Aufsichtsrat und Vorstand geben die strategische Ausrichtung, die Werte und die Ziele des Unternehmens vor; die operative Umsetzung des Nachhaltigkeitsprozesses erfolgt bereichsübergreifend und bindet die relevanten Fachbereiche ein. So stellen wir sicher, dass Nachhaltigkeit nicht als isolierte Aufgabe, sondern als Querschnittsthema in unseren Geschäftsprozessen verankert ist.

„Wir wollen wirtschaftlichen Erfolg, ökologische Verantwortung und soziale Fairness dauerhaft miteinander verbinden.“

Unsere Nachhaltigkeitsstrategie ist auf kontinuierliche Verbesserung ausgelegt. Statt einmaliger Leuchtturmprojekte verfolgen wir das Prinzip, unsere Ressourceneffizienz Jahr für Jahr messbar zu steigern und unsere sozialen Standards auf hohem Niveau zu halten. Aus dem Bericht 2023 haben wir mehrere Vorhaben mitgenommen, deren Umsetzung wir konsequent weiterverfolgen:

Der Umstieg auf 100 % erneuerbaren Strom bleibt ein zentrales Ziel unserer ökologischen Strategie; der Anteil erneuerbarer Energie soll perspektivisch weiter erhöht werden. Darüber hinaus bauen wir unser Arbeitsschutzmanagement weiter aus und arbeiten daran, die CO₂-Bilanz der von uns bezogenen Bauteile bei unseren Lieferanten abzufragen, um künftig auch fundierte Aussagen zu Scope-3-Emissionen treffen zu können.

Interessierte Parteien & Wesentlichkeit

Eine glaubwürdige Nachhaltigkeitsstrategie setzt voraus, dass wir die Erwartungen derjenigen kennen und ernst nehmen, die von unserer Tätigkeit betroffen sind oder auf sie Einfluss nehmen. Auf Grundlage unserer dokumentierten Stakeholder-Analyse haben wir unsere interessierten Parteien identifiziert und nach ihrem Einfluss auf das Unternehmen sowie ihrem Interesse an ihm klassifiziert.

Als Schlüsselpersonen mit hohem Einfluss und hohem Interesse betrachten wir unsere Mitarbeitenden, unsere Kunden, unsere Lieferanten, die Eigentümer sowie unsere Kooperationspartner. Ihre Erwartungen reichen von sicheren Arbeitsplätzen, gerechter Entlohnung und Weiterbildung über Produktqualität, Liefertreue und klimagerechte Produkte bis hin zu fairer Partnerschaft und einer nachhaltigen, wirtschaftlich soliden Unternehmensführung. Banken und Fördermittelgeber, Behörden und die Gesellschaft insgesamt halten wir informiert und erfüllen ihre Anforderungen an Transparenz, Rechtstreue und Umweltverantwortung.

Aus dem Abgleich der Innen- und Außenperspektive ergeben sich unsere wesentlichen Handlungsfelder. Die folgende Wesentlichkeitsmatrix ordnet die betrachteten Themen nach ihrer Relevanz für SYS TEC und für unsere interessierten Parteien ein:

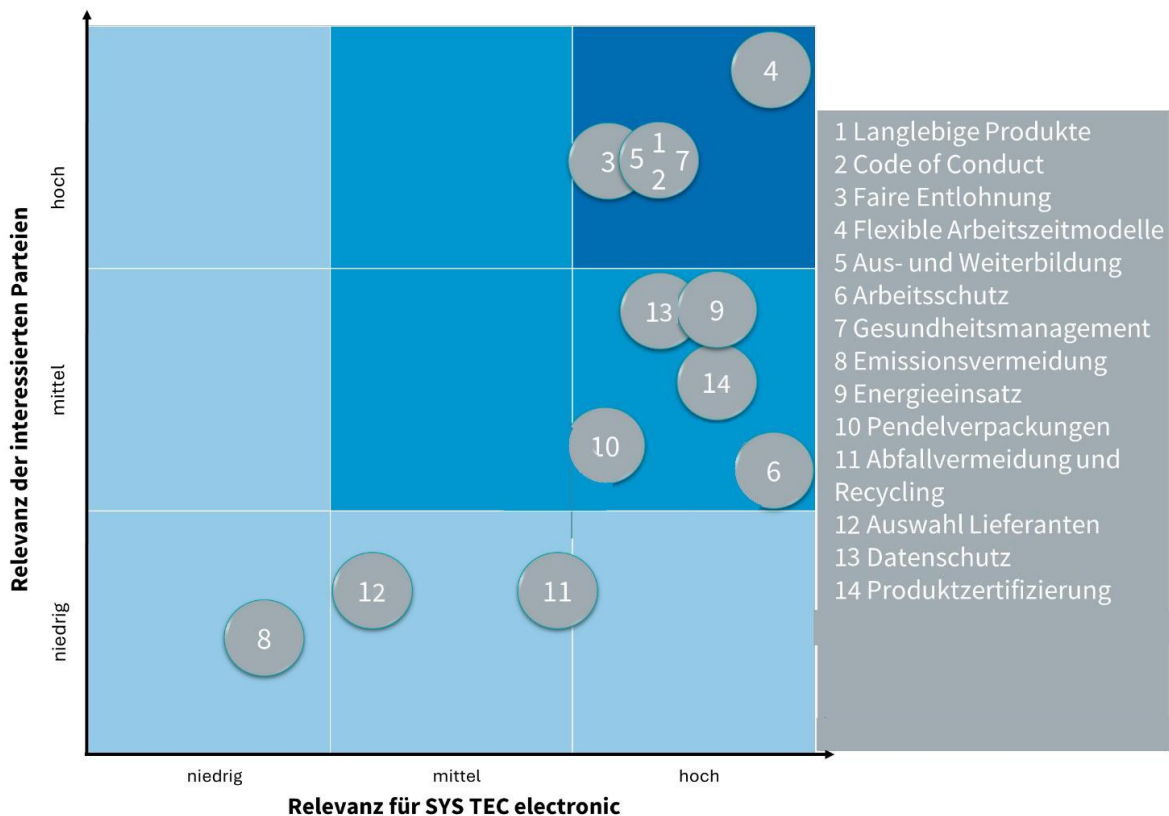


Abbildung 1: Wesentlichkeitsmatrix der SYS TEC electronic AG

Als besonders wesentlich erweisen sich langlebige Produkte, ein gelebter Code of Conduct, faire Entlohnung sowie Aus- und Weiterbildung, ergänzt um Arbeitsschutz und Emissionsvermeidung. Diese Themen bilden den roten Faden der folgenden Kapitel und die Grundlage unserer Ziele.

Praktiken, Politiken & Initiativen

VSME B2

Verantwortungsvolles Handeln braucht verbindliche Leitplanken. Unser Code of Conduct bildet das Fundament unserer Unternehmenskultur: Er macht ethische, soziale und ökologische Grundsätze für unser eigenes Handeln und für die Zusammenarbeit mit unseren Geschäftspartnern verbindlich und wird von der Geschäftsleitung vorgelebt und eingefordert. Der Code of Conduct ist auch 2025 uneingeschränkt gültig.

Auch unsere Managementsysteme entwickeln wir kontinuierlich weiter. Unser Qualitätsmanagementsystem nach ISO 9001 ist etabliert und aktuell; ein Umweltmanagementsystem nach ISO 14001 befindet sich in der finalen Umsetzung und wird unsere ökologischen Prozesse künftig systematisch steuern. Vor dem Hintergrund gestiegener Anforderungen an die Informationssicherheit – insbesondere durch die NIS2-Regulierung – entwickeln wir unsere Prozesse stetig weiter.

Ökologie

Energie · Emissionen · Ressourcen · Abfall

Der Schutz unserer Umwelt und damit der Erhalt unserer Lebensgrundlagen ist für uns von entscheidender Bedeutung. Wir sind überzeugt, dass eine zukunftsfähige Wirtschaftsweise ihre Tätigkeit im Einklang mit den planetaren Grenzen gestalten muss. Deshalb richten wir unsere ökologische Verantwortung an drei Hebeln aus: einem sparsamen und kreislaforientierten Materialeinsatz, der Vermeidung von Emissionen sowie einem verantwortungsvollen Umgang mit Energie und Ressourcen.

51.750

kg CO₂e (Scope 1+2)

243.125

kWh Stromverbrauch

≈ 37,0 t

Abfall gesamt

594 m³

Wasserverbrauch

7.1 Energie und Treibhausgasemissionen

Die Beurteilung unserer Emissionen erfolgt über die gängige Kategorisierung nach Scope 1 (direkte Emissionen, insbesondere aus der Verbrennung von Erdgas) und Scope 2 (indirekte, energiebedingte Emissionen aus dem Bezug von Strom). Die Erhebung des Scope 3, der die vor- und nachgelagerte Wertschöpfungskette umfasst, ist mit erheblichem Aufwand verbunden und wird derzeit noch nicht durchgeführt; wir bereiten den Einstieg über eine CO₂-Abfrage bei unseren Lieferanten vor.

Im Berichtsjahr 2025 verursachte SYS TEC rund 39.550 kg CO₂e an direkten Emissionen (Scope 1) und rund 12.200 kg CO₂e an energiebedingten Emissionen (Scope 2). In Summe ergeben sich damit rund 51.750 kg – also etwa 51,8 Tonnen CO₂e. Der vergleichsweise niedrige Wert im Scope 2 spiegelt den Bezug von Strom mit einem zunehmend günstigen Emissionsprofil wider.

CO₂-EMISSIONEN 2025

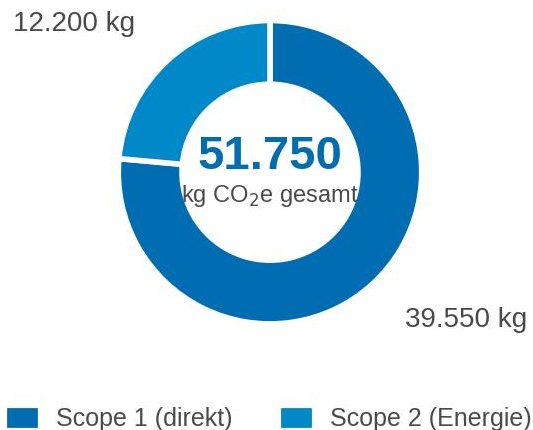


Abbildung 2: CO₂-Emissionen 2025 nach Scope 1 und Scope 2

Unser Energieverbrauch lässt sich in den Bezug von Strom und den Einsatz von Wärme unterteilen. Insgesamt haben wir 2025 rund 243.125 kWh Strom verbraucht. Für die Wärmeerzeugung setzen wir sowohl eine strombetriebene Wärmepumpe (rund 29.179 kWh) als auch Erdgas (rund 54.240 kWh) ein. Der Anteil erneuerbarer Energie an unserem Stromverbrauch lag bei 23,7 % und soll perspektivisch weiter erhöht werden – im Einklang mit unserem Ziel eines vollständigen Umstiegs auf erneuerbaren Strom.

ENERGIEVERBRAUCH 2025 IN KWH

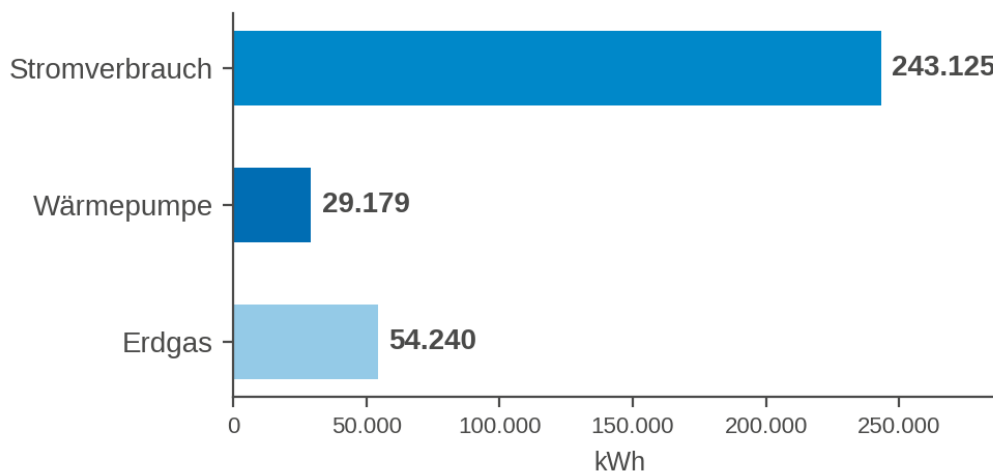


Abbildung 3: Energieverbrauch 2025 in kWh

STROM NACH HERKUNFT 2025

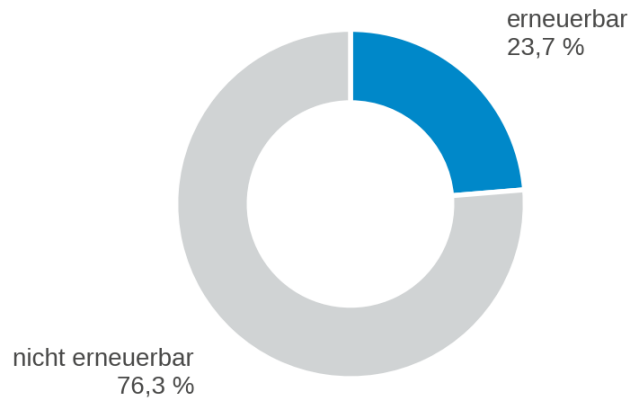


Abbildung 4: Stromverbrauch 2025 nach Herkunft

7.2 Unsere Klima- und Ressourcenziele

Weil unsere Produktionsmenge und unsere Belegschaft von Jahr zu Jahr schwanken, steuern wir unsere ökologischen Ziele bewusst über Intensitätskennzahlen je Vollzeitäquivalent (FTE). So bilden wir echte Effizienzgewinne ab, unabhängig vom Auslastungsgrad. Konkret streben wir an, den Strom-, Wasser-, Gas- und Restmüllverbrauch je FTE kontinuierlich zu senken und die versiegelte Fläche trotz Wachstums konstant zu halten.

NACHHALTIGKEITSZIELE JE VOLLZEITÄQUIVALENT

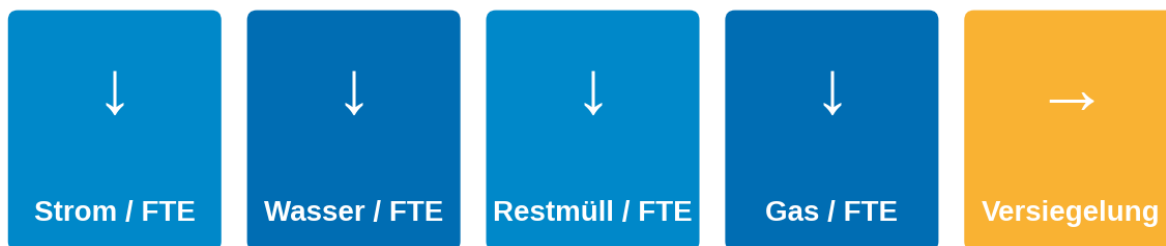


Abbildung 5: Nachhaltigkeitsziele je Vollzeitäquivalent

Diese Ziele ergänzen wir um unser übergeordnetes Bestreben, den Anteil erneuerbarer Energien am Strombezug bis zur vollständigen Deckung zu erhöhen und mittelfristig in die Erfassung der Scope-3-Emissionen einzusteigen.

7.3 Materialien, Kreislaufwirtschaft und Abfall

Als Elektronikdienstleister verarbeiten wir überwiegend vorgefertigte Bauteile, die wir zur Herstellung von Leiterplatten und Baugruppen einsetzen. Schon in der Produktentwicklung achten wir auf Langlebigkeit, Reparaturfähigkeit und Recyclingfähigkeit. Diesen Gedanken eines möglichst geschlossenen Kreislaufs verankern wir über unsere Verfahrensanweisungen im gesamten Entwicklungsprozess.

KREISLAUF ENTLANG DES PRODUKTLEBENSZYKLUS

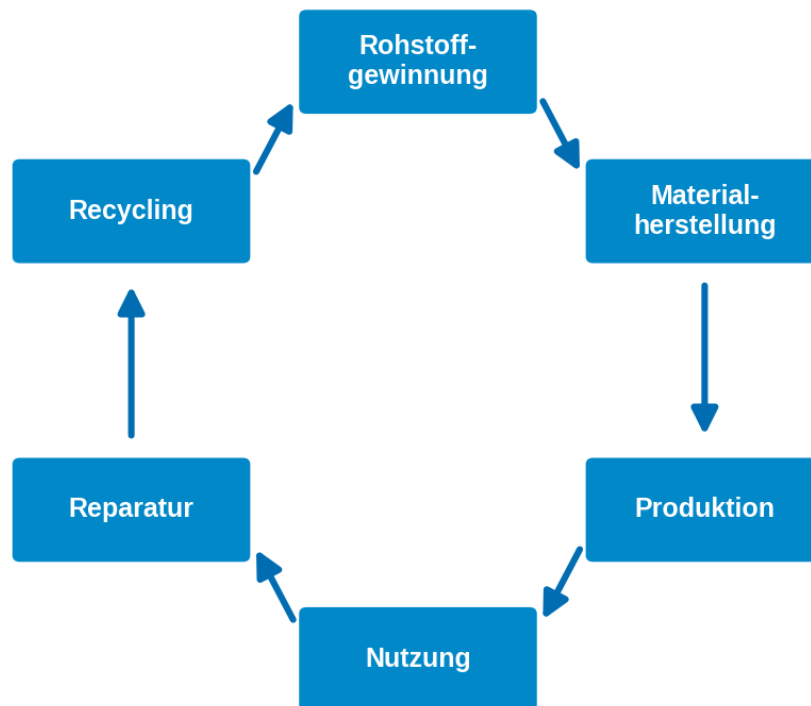


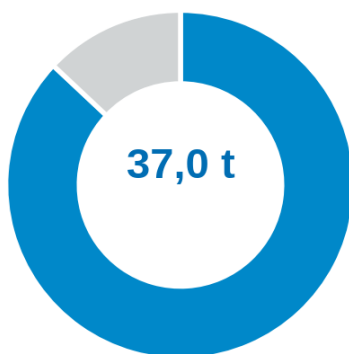
Abbildung 6: Kreislauf entlang des Produktlebenszyklus

Im Berichtsjahr nutzten wir rund 11.407 regelmäßig eingesetzte Bauteile. Der Lotverbrauch lag bei 121 kg, der Stickstoffverbrauch bei 102,5 t. Beim verantwortungsvollen Umgang mit Verpackungen setzen wir konsequent auf Mehrweglösungen: Durch den Einsatz von Pendelverpackungen konnten wir rund 19,9 t Abfall pro Jahr vermeiden.

Insgesamt fielen 2025 rund 37,0 Tonnen Abfall an. Davon entfielen lediglich rund 0,10 t (101 kg) auf gefährliche Abfälle; die übrigen rund 36,9 t waren nicht gefährliche Abfälle. Besonders erfreulich ist die hohe Verwertungsquote: 87 % unserer gewerblichen Abfälle wurden der Verwertung bzw. dem Recycling zugeführt und nur 13 % beseitigt. Dies entspricht rund 32,1 t Verwertung gegenüber rund 4,8 t Beseitigung.

ABFALLVERWERTUNG 2025

Beseitigung 13 %



Verwertung /
Recycling 87 %

Abbildung 7: Abfallverwertung 2025 (Sortierquote gem. § 6 GewAbV)

Als Versandverpackung verwenden wir zunehmend Pendelverpackungen, die den Anteil an zu verwertenden Kartonagen reduzieren.

7.4 Umwelt, Wasser und Flächen

Über den Klima- und Ressourcenschutz hinaus achten wir auf die Vermeidung sonstiger Umweltbelastungen. Nach unserem derzeitigen Kenntnisstand gehen von unserer Geschäftstätigkeit keine gesetzlich meldepflichtigen Schadstofffreisetzungen in Luft, Wasser oder Boden aus. Unser Standort liegt nicht in oder in unmittelbarer Nähe eines biodiversitätssensiblen Gebiets; die genutzte bzw. versiegelte Fläche beträgt rund 3.633 m². Der Wasserverbrauch lag 2025 bei rund 594 m³.

Unser Unternehmen legt großen Wert auf soziale Verantwortung. Motivierte, gesunde und qualifizierte Mitarbeitende sind die Grundlage unseres Erfolgs. Die Förderung eines positiven Arbeitsumfeldes, die Sicherheit am Arbeitsplatz, faire Arbeitsbedingungen und die kontinuierliche Weiterentwicklung unserer Belegschaft stehen daher im Mittelpunkt unseres sozialen Engagements.



8.1 Unsere Belegschaft

Zum Ende des Berichtsjahres beschäftigte SYS TEC 92 Mitarbeitende an ihrem Standort in Deutschland. Davon waren 36 Frauen (39 %) und 56 Männer (61 %). Wir setzen auf langfristige, verlässliche Beschäftigungsverhältnisse: Die gesamte Belegschaft ist unbefristet angestellt. 67 Mitarbeitende arbeiten in Vollzeit und 25 in Teilzeit, wobei flexible Arbeitszeitmodelle insbesondere die Vereinbarkeit von Beruf und Familie unterstützen.

BELEGSCHAFT 2025

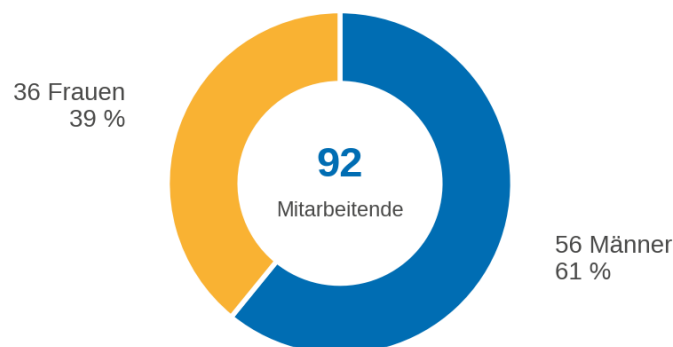


Abbildung 8: Belegschaft 2025 nach Geschlecht

BESCHÄFTIGUNG NACH ARBEITSZEIT 2025

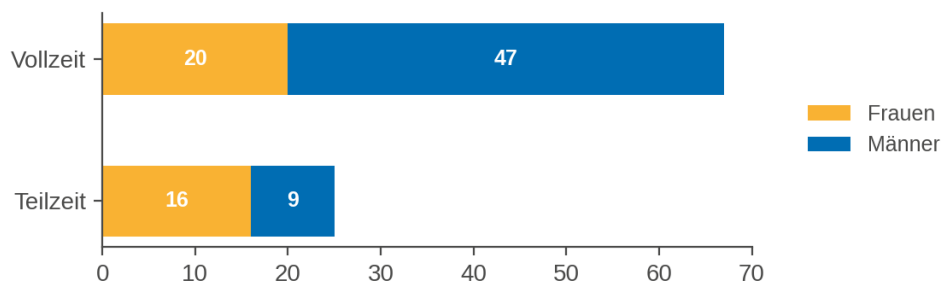


Abbildung 9: Beschäftigung nach Arbeitszeitmodell und Geschlecht

Im Berichtsjahr konnten wir acht neue Kolleginnen und Kollegen gewinnen, zehn Mitarbeitende verließen das Unternehmen. Als Ausbildungsbetrieb übernehmen wir gesellschaftliche Verantwortung und beschäftigten fünf Auszubildende. Vier Mitarbeitende mit Schwerbehinderung oder Gleichstellung sind fester Teil unseres Teams – Ausdruck unseres Anspruchs, dass unsere Belegschaft die Vielfalt der Gesellschaft widerspiegelt und alle Menschen gleichermaßen fair behandelt werden.

8.2 Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

Der Schutz und die Gesundheit unserer Mitarbeitenden stehen für uns an erster Stelle. Wir gehen kein Risiko ein, wenn es um die Sicherheit am Arbeitsplatz geht: Regelmäßige Sicherheitsunterweisungen gehören ebenso dazu wie die arbeitsmedizinische Betreuung, die mindestens zweimal jährlich unkompliziert direkt im Haus stattfindet.

Bei insgesamt 174.160 geleisteten Arbeitsstunden ereigneten sich im Berichtsjahr sieben arbeitsbedingte Verletzungen – ausschließlich leichte Schnittverletzungen, die überwiegend im Umgang mit Cuttermessern auftraten. Bezogen auf die geleisteten Arbeitsstunden entspricht dies einer Unfallrate von 40,2 je einer Million Stunden. Angesichts des vergleichsweise geringen Stundenvolumens und der ausschließlich leichten Verletzungen ist dieser Wert einzuordnen; schwere Verletzungen, Todesfälle oder arbeitsbedingte Erkrankungen traten nicht auf.

8.3 Faire Arbeitsbedingungen, Entlohnung und Weiterbildung

Eine faire Entlohnung ist für uns selbstverständlich. Wir vergüten unsere Mitarbeitenden mindestens 6 % oberhalb des gesetzlichen Mindestlohns. Eine Tarifbindung besteht nicht; die Ausgestaltung der Vergütung erfolgt unternehmensintern. Beim Thema Entgeltgleichheit haben wir Fortschritte erzielt: In der Produktion ist der geschlechtsbezogene Entgeltunterschied auf 4 % gesunken. In der Verwaltung liegt er mit 22 % höher und bleibt ein Handlungsfeld, das wir aktiv angehen.

Die kontinuierliche Aus- und Weiterbildung unserer Mitarbeitenden ist ein wichtiger Bestandteil unserer Unternehmensstrategie. Im Berichtsjahr absolvierten unsere Mitarbeitenden durchschnittlich 2,48 (Männer) bzw. 2,09 (Frauen) Weiterbildungsstunden. Erfreulich ist die deutliche Annäherung zwischen den Geschlechtern gegenüber dem Vorjahr. Ergänzend führten wir strukturierte Feedbackgespräche mit 28 männlichen und 24 weiblichen Mitarbeitenden, um Entwicklungsperspektiven gemeinsam zu gestalten.

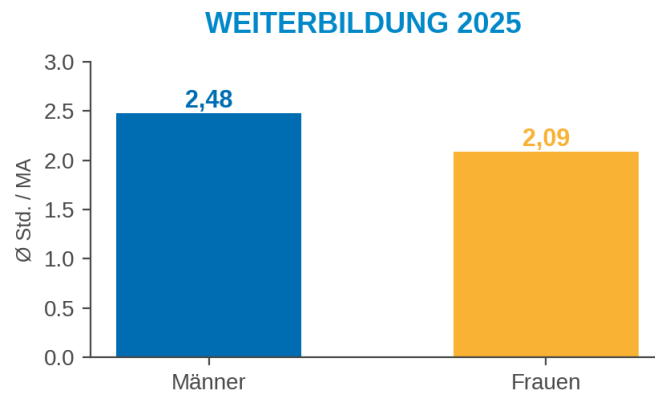


Abbildung 10: Durchschnittliche Weiterbildungsstunden 2025 nach Geschlecht

Über die fachliche Entwicklung hinaus fördern wir das Wohlbefinden unserer Belegschaft durch verschiedene Zusatzleistungen, darunter eine betriebliche Altersvorsorge, arbeitsmedizinische Betreuung sowie Zuschüsse zu Verpflegung und Kinderbetreuung.

Verantwortungsvolle Unternehmensführung

Governance

Eine nachhaltige Unternehmensführung bildet das Fundament für langfristigen Erfolg und gesellschaftlichen Mehrwert. Sie umfasst für uns integrires Verhalten, den Schutz unserer Kundinnen und Kunden sowie einen verantwortungsvollen Umgang mit Daten.

Integrität ist für uns nicht verhandelbar: SYS TEC toleriert keinerlei Form von Korruption oder Bestechung. Im Berichtsjahr 2025 gab es keine Verurteilungen und keine Bußgelder in diesem Zusammenhang. Auch beim Schutz unserer Kunden und ihrer Daten ziehen wir eine klare Null-Linie: Es wurden keine Verstöße im Zusammenhang mit Kundengesundheit und -sicherheit, keine Verstöße gegen Vorgaben zur Produktkennzeichnung und keine von uns verursachten Datenschutzverletzungen oder Datenverluste festgestellt.

Die Verantwortung für die Unternehmensgestaltung liegt bei Vorstand und Aufsichtsrat, die die Strategie und die Werte des Unternehmens vorgeben. Die Zusammensetzung dieser Organe blieb gegenüber 2023 unverändert.

10 VSME-Angabenindex

Der folgende Index weist die Fundstellen der VSME-Angaben in diesem Bericht aus.

VSME-Angabe	Fundstelle
B1 Grundlage der Erstellung	Kap. 2
B2 Praktiken, Politiken & Initiativen	Kap. 6
B3 Energie & Treibhausgasemissionen	Kap. 7.1
B4 Umweltverschmutzung	Kap. 7.4
B5 Biodiversität	Kap. 7.4
B6 Wasser	Kap. 7.4
B7 Ressourcen, Kreislauf & Abfall	Kap. 7.3
B8 Belegschaft – Allgemeine Merkmale	Kap. 8.1
B9 Belegschaft – Gesundheit & Sicherheit	Kap. 8.2
B10 Vergütung, Tarifbindung & Weiterbildung	Kap. 8.3
B11 Korruption & Bestechung	Kap. 9
C3 THG-/Ressourcenziele	Kap. 7.2
C9 Diversität Kontrollorgan	Kap. 9

11 Anhang: Kennzahlenübersicht 2025

Kennzahl	Wert 2025	Einheit
Mitarbeitende	92	Personen
Frauenanteil	39	%
Auszubildende	5	Personen
Scope 1 + 2 Emissionen	51.750	kg CO ₂ e
Gesamtstromverbrauch	243.125	kWh
Anteil erneuerbare Energie	23,7	%
Wasserverbrauch	594	m ³
Versiegelte Fläche	3.633	m ²

Abfall gesamt	≈ 37,0	t
Verwertungsquote	87	%
Arbeitsunfälle (leicht)	7	Anzahl
Unfallrate	40,2	je 1 Mio. h
Ø Weiterbildung (M / F)	2,48 / 2,09	h/MA

Abbildungsverzeichnis

Abbildung 1: Wesentlichkeitsmatrix der SYS TEC electronic AG	9
Abbildung 2: CO ₂ -Emissionen 2025 nach Scope 1 und Scope 2	11
Abbildung 3: Energieverbrauch 2025 in kWh.....	11
Abbildung 4: Stromverbrauch 2025 nach Herkunft	12
Abbildung 5: Nachhaltigkeitsziele je Vollzeitäquivalent.....	12
Abbildung 6: Kreislauf entlang des Produktlebenszyklus.....	13
Abbildung 7: Abfallverwertung 2025 (Sortierquote gem. § 6 GewAbV)	14
Abbildung 8: Belegschaft 2025 nach Geschlecht	15
Abbildung 9: Beschäftigung nach Arbeitszeitmodell und Geschlecht.....	16
Abbildung 10: Durchschnittliche Weiterbildungsstunden 2025 nach Geschlecht	17

Glossar

Die folgende Übersicht erläutert die im Bericht verwendeten Fachbegriffe und Abkürzungen.

VSME – Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs – freiwilliger EU-Standard der EFRAG für die Nachhaltigkeitsberichterstattung nicht kapitalmarktorientierter KMU.

EFRAG – European Financial Reporting Advisory Group – Beratungsgremium der EU-Kommission und Herausgeberin des VSME-Standards.

CSRD – Corporate Sustainability Reporting Directive – EU-Richtlinie zur verpflichtenden Nachhaltigkeitsberichterstattung größerer bzw. kapitalmarktorientierter Unternehmen.

KMU – Kleine und mittlere Unternehmen.

THG – Treibhausgase – klimawirksame Gase wie CO₂, Methan oder Lachgas.

CO₂e – Kohlendioxid-Äquivalent – Maßeinheit, die die Klimawirkung verschiedener Treibhausgase in die Wirkung von CO₂ umrechnet.

Scope 1 – Direkte THG-Emissionen aus eigenen oder kontrollierten Quellen (bei SYS TEC v. a. die Verbrennung von Erdgas).

Scope 2 – Indirekte, energiebedingte THG-Emissionen aus zugekaufter Energie, insbesondere Strom.

Scope 3 – Sonstige indirekte Emissionen entlang der vor- und nachgelagerten Wertschöpfungskette (z. B. eingekaufte Bauteile).

market-based / location-based – Zwei Methoden zur Ermittlung der Scope-2-Emissionen – vertragsbasiert (konkreter Stromliefervertrag) bzw. auf Basis des durchschnittlichen Emissionsfaktors des Stromnetzes.

FTE – Full Time Equivalent bzw. Vollzeitäquivalent – Umrechnung der Beschäftigung auf rechnerische Vollzeitstellen.

ISO 9001 – Internationale Norm für Qualitätsmanagementsysteme.

ISO 14001 – Internationale Norm für Umweltmanagementsysteme.

IPC-A-610 / IPC-7711/7721 – Industriestandards für die Abnahmekriterien bzw. Nacharbeit und Reparatur elektronischer Baugruppen.

GewAbV – Gewerbeabfallverordnung – regelt in Deutschland u. a. die Getrennsammlung und Verwertung gewerblicher Abfälle.

NIS2 – EU-Richtlinie zur Netz- und Informationssicherheit (Network and Information Security Directive 2).

Code of Conduct – Verhaltenskodex mit verbindlichen ethischen, sozialen und ökologischen Grundsätzen.

Pendelverpackung – Mehrweg-Transportverpackung, die mehrfach zwischen Geschäftspartnern zirkuliert und so Verpackungsabfall vermeidet.

Wesentlichkeitsanalyse – Verfahren zur Ermittlung der für Unternehmen und Stakeholder relevanten („wesentlichen“) Nachhaltigkeitsthemen.

NACHHALTIGKEITSBERICHT

JAHR 2025

SYS TEC electronic AG

Am Windrad 2

08468 Heinsdorfergrund

Deutschland

www.systec-electronic.com